**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ В УЧРЕЖДЕНИИ ОБРАЗОВАНИЯ**

***Цели и задачи, реализуемые первичной профсоюзной организацией в образовательном учреждении, права первичной профсоюзной организации.***

Профсоюзная организация в учреждении образования как объединение членов Профсоюза создается Профсоюзом работников народного образования и науки РФ для того, чтобы нее реализовать уставные цели Профсоюза по защите социально – трудовых прав работников отрасли «Образование» в конкретном коллективе образовательного учреждения.

Профсоюзная организация учреждения образования действует не сама по себе, она является представителем и выразителем интересов, организованной структурой более, чем семимиллионного Профсоюза, в чем и является ее особенность и ее сила.

Профсоюзная организация учреждения образования обеспечивает реализацию норм Трудового кодекса РФ, заключает коллективный договор, соглашение по охране труда, содействует гармонизации социальных отношений учителей, воспитателей, других работников отрасли «Образование» с администрацией в сфере труда. Все это освобождает в отдельности каждого работника от заботы в повседневной защите своих трудовых прав.

Обладая определенными правами и полномочиями, профсоюзная организация реально участвует в регулировании трудовых отношений педагогов в их учебной нагрузке, оплате труда работников, создании нормальных условий, обобщении и распространении передового педагогического опыта, повышении квалификации работников

***Основными целями являются:***

1.Представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза на уровне учреждения образования;

2.Обеспечение контроля за соблюдением законодательства о труде;

3.Организация общественного контроля за состоянием охраны труда;

4.Содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза.

***Первичной профсоюзной организации в сфере трудовых отношений***

1.Защита трудовых прав работников (ТК РФ)

2.Представление интересов работников (через систему социального партнерства, при проведении коллективных переговоров с администрацией учреждения образования, а также при реализации прав на участие в управлении учреждением образования, рассмотрении трудовых споров работников с администрацией учреждения образования) ( ст. 29,52,53 ТК РФ)

3.Участие в коллективных переговорах с администрацией по подготовке, заключению и изменению коллективного договора и на проявление инициативы на проведение таких переговоров (ст. 36 ТК РФ), с учетом порядка ведения коллективных переговоров (ст. 37 ТК РФ) и урегулирования разногласий (ст. 38,40)

4.Осуществление контроля за выполнением коллективного договора учреждения образования ( ст.51 ТК РФ)

5.Получение от администрации полной и достоверной информации, необходимой для заключения коллективного договора, и контроля за его выполнением (ст. 22 ТК РФ), и по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, в том числе при реорганизации учреждения, в других случаях (ст. 53 ТК РФ)

6.Осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права ( ст. 2, 370) (по представлениям профкома учреждения образования о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, руководитель учреждения обязан принимать меры по их устранению и сообщать и сообщать профсоюзному комитету о принятых мерах – ст. 22 ТК РФ)

7.Участие в комиссии для расследования несчастного случая на производстве, организации и порядке работы этой комиссии ( ст. 229 ТК РФ)

8.Создание комиссии по охране труда на паритетной основе с работодателем и их взаимодействие с государственной инспекцией труда (ст. 218, 264 ТК РФ)

9.Участие в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе администрации (ст. 82, часть 1 с учетом ст. 180 ТК РФ)

10.Внесение администрации учреждения образования предложений по вопросам основных форм участия работников в управлении учреждением и участия в заседаниях указанных органов при их рассмотрении ( ст. 53 ТК РФ)

11.Участие в рассмотрение индивидуальных трудовых споров ( ст. 381-397 ТК РФ)

***В решении каких вопросов профком может реализовать функцию защиты социально – трудовых прав?***

Наиболее заметно защитная деятельность профсоюзного комитета, его постоянных комиссий проявляется в разрешении конкретных жизненных проблем, которые возникают у работников образования в процессе трудовой деятельности. Можно выделить следующие характерные жизненные ситуации, в разрешении которых принимает участие профсоюзная организация:

-при ущемлении трудовых прав членов Профсоюза;

-при неправомерном наложении взыскания;

-при нарушении законодательства со стороны администрации учреждения;

-при ущемлении социальных прав;

-при невыплате заработной платы;

-при ущемлении прав при тарификации;

-при сокращении рабочих мест;

-при назначении социальных пособий;

-при оформлении пенсии по старости и по выслуге лет;

-при неправильном назначении пособий по болезни;

-при нарушении прав при ведении персонифицированного учета в системе пенсионного обеспечения;

-при разрешении индивидуального трудового спора;

-при разрешении коллективного трудового спора;

-при ущемлении гарантий выборных профсоюзных работников;

-при ущемлении права на переговоры и заключение коллективного договора или соглашения;

-при ущемлении права на объединение в профсоюзную организацию.